

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

die Zeiten, in denen unterschiedliche TPM- oder Lean-Methoden separat angewendet wurden, sind vorbei. Es wächst zusammen, was zusammen gehört. Nicht auf der Methode liegt der Fokus, sondern auf dem Ergebnis. Um gute Ergebnisse zu erzielen, müssen die Mitarbeiter befähigt werden, eigenständig Lösungen zu finden, zu verbessern und kreative Ideen zu entwickeln. Die Befähiger der Mitarbeiter sind die Führungskräfte. Auch diese fallen nicht als geborene Coaches/Befähiger vom Himmel. Sie müssen zuerst in die Lage versetzt werden, ihre Mitarbeiter zu coachen und den Boden für Kreativität zu bereiten.

Um das Potenzial einer Organisation und der zugehörigen Menschen auszuschöpfen, stehen unterschiedliche Vorgehensweisen zur Verfügung. Auch in dieser Yokoten-Ausgabe stellen wir Ihnen einige Ansätze vor: Zum Beispiel das Zusammenspiel von KATA und TWI, die Entwicklung von KATA-Coaches oder die Harada-Methode. Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und sind überzeugt, dass Sie den für Sie und Ihr Unternehmen passenden "Lean-Mix" herausfinden werden.

Herzlichst Ihr

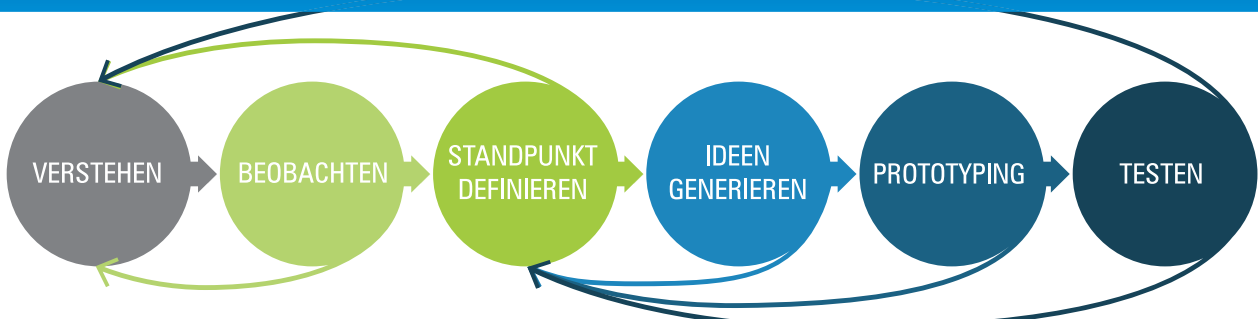



Prof. Dr. Constantin May
Herausgeber Yokoten

Anzeige

DESIGN THINKING KOMPAKT

SCHAFFEN SIE EINE INNOVATIONSKULTUR FÜR DAS DISRUPTIVE 21. JAHRHUNDERT



www.cetpm.de/DTH

10.-12.10.2017 in Herrieden